



*Handwritten signature and initials in blue ink.*

## ATA DA REÚNIÃO DO JÚRI

### **Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de Chefe do Gabinete de Gestão do Património**

Aos vinte e dois dias do mês de novembro de dois mil e vinte e dois, no edifício dos Paços do Município, reuniu o júri do concurso em epígrafe, o qual foi designado por deliberação da assembleia municipal, sob proposta da câmara municipal, com a presença de Paulo Manuel Moreira Ferreira, Diretor Departamento Administrativo e Financeiro, Maria Andrea Leite Madeira Dias, Chefe da Divisão Financeira e Gestão Patrimonial e Maria Nazaré Ferreira Martins, Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional, a fim de definir os critérios de apreciação e ponderação da Avaliação Curricular e da Entrevista Profissional Pública, bem como o sistema de classificação final e respectiva fórmula classificativa, do concurso acima referido, de acordo com o previsto na Lei n.º2/2004 de 15/01, na sua atual redação.

Assim, de acordo com o estabelecido no referido diploma, o júri deliberou fixar aos referidos métodos de seleção, os seguintes critérios, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respectiva fórmula classificativa:

Métodos de selecção – *Avaliação Curricular (AC) e Entrevista Profissional Pública (EPP)*, atribuindo-se a cada um deles uma classificação de 0 a 20 valores.

A classificação final resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 40\%) + (EPP \times 60\%)$$

Em que:

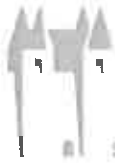
CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EPP = Entrevista Profissional Pública

Na **avaliação curricular** serão considerados e ponderados os factores – habilitação académica exigível para o cargo, a formação profissional e a experiência profissional, que serão valorizados na base dos seguintes critérios:

- a) **HA – Habilitação académica** – neste factor serão considerados as habilitações exigidas como requisito, desde que oficialmente reconhecidas.  
Posse de habilitação inferior a licenciatura, desde que, integrado na carreira de Técnico Superior – 16 valores;  
Licenciatura em áreas comuns ou afins – 18 valores;  
Licenciatura preferencial – 20 valores.
- b) **FP = Formação Profissional** – para efeitos de avaliação desde factor ter-se-ão em conta colóquios, seminários ou outras acções de formação que estejam relacionados com a área funcional do cargo.



Para a avaliação deste fator, o júri considerará a formação desde que comprovada por certificados, diplomas ou outros documentos credíveis que indiquem expressamente o número de horas ou dias.

Cursos ou acções de duração até 20 horas – 1 valor;

Cursos ou acções de duração de 21 a 60 horas – 2 valores;

Cursos ou acções de duração de 61 a 100 horas – 3 valores;

Cursos ou acções de duração superior a 100 horas – 4 valores;

A acumulação desta pontuação não poderá exceder 20 valores.

c) *EP - Experiência profissional* – neste valor serão tidos em conta dois fatores:

- os anos de serviço na área funcional do cargo a prover (ASAF) e;

- o exercício de cargos ou funções de direção, coordenação e controlo (ECDC);

com a seguinte valoração:

Até 2 anos – 14 valores;

De 3 a 10 anos – 16 valores;

De 10 a 15 anos – 18 valores;

Superior ou igual a 15 anos – 20 valores.

A avaliação final deste parâmetro será calculada de acordo com, a seguinte fórmula:

$$EP = (ASAF+ECDC) / 2$$

A determinação da avaliação curricular será efectuada através da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{HA+FP+EP}{3}$$

Em que:

AC= Avaliação Curricular

HA= Habilitação Académica

FP= Formação Profissional

EP= Experiência Profissional

A **Entrevista de Profissional Pública (EPP)**, com duração até trinta minutos, será classificada de 0 a 20 valores e destina-se a avaliar, numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, para o exercício do cargo, através da comparação com o perfil delineado de acordo com as seguintes características:

- a) Capacidade para estabelecer objetivos/propostas organizacionais no âmbito do cargo a desempenhar;
- b) Sentido crítico e capacidade de inovação;
- c) Motivação demonstrada relativamente ao cargo colocado a concurso;
- d) Orientação para os resultados;
- e) Capacidade de liderança e gestão das pessoas;
- f) Tolerância à pressão e contrariedades.



santa maria da feira câmara municipal

O dia, hora e local da entrevista profissional pública, será marcado oportunamente sendo os candidatos admitidos convocados, pela forma prevista no nº3 do artigo 21º da Portaria 12-A/2021, de 11 de janeiro.

O JÚRI,

Paulo Teixeira

Audrec Dias

ND

