



ATA DA REUNIÃO DO JÚRI

Procedimento Concursal com vista ao provimento do cargo de Chefe do Gabinete de Turismo

Aos doze dias do mês de setembro de dois mil e vinte e dois, no edifício dos Paços do Município, reuniu o júri do concurso em epígrafe, o qual foi designado por deliberação da assembleia municipal, sob proposta da câmara municipal, com a presença de António Gil Alves Ferreira, Vereador do Pelouro da Cultura, Educação, Juventude e Turismo, Etelvina Maria Mendonça Araújo, Diretora Departamento da Cultura, Educação, Juventude e Turismo e Ana José Alves Coelho Oliveira, Chefe da Divisão de Museus, Património Cultural e Turismo, a fim de definir os critérios de apreciação e ponderação da Avaliação Curricular e da Entrevista Profissional Pública, bem como o sistema de classificação final e respectiva fórmula classificativa, do concurso acima referido, de acordo com o previsto na Lei n.º2/2004 de 15/01, na sua atual redação.

Assim, de acordo com o estabelecido no referido diploma, o júri deliberou fixar aos referidos métodos de seleção, os seguintes critérios, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respectiva fórmula classificativa:

Métodos de seleção – *Avaliação Curricular (AC)*, *Definição de Objetivos (DO)* e *Entrevista Profissional Pública (EPP)*, atribuindo-se a cada um deles uma classificação de 0 a 20 valores.

A classificação final resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 25\%) + (DO \times 25\%) + (EPP \times 50\%)$$

Em que:

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

DO = Definição de Objetivos

EPP = Entrevista Profissional Pública

Na **avaliação curricular** serão considerados e ponderados os factores – habilitação académica exigível para o cargo, a formação profissional e a experiência profissional, que serão valorizados na base dos seguintes critérios:

- a) **HA – Habilitação académica** – neste factor serão considerados as habilitações exigidas como requisito, desde que oficialmente reconhecidas.
Posse de habilitação inferior a licenciatura, desde que, integrado na carreira de Técnico Superior – 16 valores;
Licenciatura em áreas comuns ou afins – 18 valores;
Licenciatura preferencial – 20 valores.



- b) **FP = Formação Profissional** – para efeitos de avaliação desde factor ter-se-ão em conta colóquios, seminários ou outras acções de formação que estejam relacionados com a área funcional do cargo.

Para a avaliação deste fator, o júri considerará a formação desde que comprovada por certificados, diplomas ou outros documentos creíveis que indiquem expressamente o número de horas ou dias.

- Cursos ou acções de duração até 20 horas – 1 valor;
 - Cursos ou acções de duração de 21 a 60 horas – 2 valores;
 - Cursos ou acções de duração de 61 a 100 horas – 3 valores;
 - Cursos ou acções de duração superior a 100 horas – 4 valores;
- A acumulação desta pontuação não poderá exceder 20 valores.

- c) **EP - Experiência profissional** – neste valor serão tidos em conta dois fatores:

- os anos de serviço na área funcional do cargo a prover (ASAF) e;
 - o exercício de cargos ou funções de direção, coordenação e controlo (ECDC);
- com a seguinte valoração:

- Até 2 anos – 14 valores;
- De 3 a 10 anos – 16 valores;
- De 10 a 15 anos – 18 valores;
- Superior ou igual a 15 anos – 20 valores.

A avaliação final deste parâmetro será calculada de acordo com, a seguinte fórmula:

$$EP = (ASAF+ECDC) / 2$$

A determinação da avaliação curricular será efectuada através da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{HA+FP+EP}{3}$$

Em que:

- AC= Avaliação Curricular
- HA= Habilitação Académica
- FP= Formação Profissional
- EP= Experiência Profissional

A **Definição de Objetivos (DO)** é caracterizada pela apresentação de um conjunto de objetivos, com o máximo de duas páginas (A4), que os candidatos considerem adequados à unidade orgânica a que se candidatam (Gabinete de Turismo), tendo por base a ficha de caracterização da Unidade Orgânica, disponível no sítio www.cm-feira.pt e será graduada numa escala de 0 a 20 valores, de acordo com a seguinte ponderação:

Definição de objetivos (DO)	
Insuficiente	0-9 pontos




Suficiente	10-13 pontos
Bom	14-16 pontos
Muito Bom	17-18 pontos
Excelente	19-20 pontos

A **Entrevista de Profissional Pública (EPP)**, com duração até trinta minutos, será classificada de 0 a 20 valores e destina-se a avaliar, numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, para o exercício do cargo, através da comparação com o perfil delineado de acordo com as seguintes características:

- a) Capacidade para estabelecer objetivos/propostas organizacionais no âmbito do cargo a desempenhar;
- b) Sentido crítico e capacidade de inovação;
- c) Motivação demonstrada relativamente ao cargo colocado a concurso;
- d) **Orientação para os resultados;**
- e) **Capacidade de liderança e gestão das pessoas;**
- f) **Tolerância à pressão e contrariedades.**

O dia, hora e local da Entrevista Profissional Pública, será marcado oportunamente sendo os candidatos admitidos convocados, pela forma prevista no nº2 do artigo 21º da Portaria 125-A/2019, de 30 de abril (na sua versão atualizada).

O JURI,


+
