



ANEXO II

193

PROPOSTA DE DESIGNAÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CHEFE DA DIVISÃO DE BIBLIOTECAS

Em cumprimento do n.º 6 do art.º 21º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, e, considerando que:

- a) O Júri do procedimento concursal para o provimento do cargo de Direção Intermédia de 2º grau, da Divisão de Bibliotecas, definiu os critérios de seleção a considerar na avaliação das competências técnicas e comportamentais;
- b) As competências técnicas foram avaliadas em sede de “Avaliação Curricular”, relevando para aquelas, as habilitações académicas, a experiência profissional e a formação profissional em áreas técnicas relevantes para o exercício do cargo;
- c) As aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, para o exercício do cargo, foram aferidas pelas competências comportamentais previamente definidas, e que estas foram alvo de avaliação no método de seleção “Entrevista Profissional Pública”;
- d) A candidata **Mónica Reis Ferreira Gomes**, possui os requisitos legais exigidos pelo n.º 1 do artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto e do artigo 20º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, para o provimento do referido cargo;
- e) A candidata revelou possuir elevada capacidade para estabelecer objetivos/propostas organizacionais no âmbito do cargo a desempenhar; Muito bom sentido crítico e capacidade de inovação; Elevado nível de motivação relativamente ao cargo colocado a concurso; Muito boa orientação para resultados; Muito boa capacidade de liderança e gestão das pessoas, bem como, elevada capacidade de tolerância à pressão e contrariedades;
- f) Aplicados os métodos de seleção, a candidata obteve a melhor valoração na classificação final – 18,27;
- g) Se prevê, face ao acima exposto e aos resultados obtidos em ambos os métodos de seleção aplicados, um desempenho de qualidade no exercício das funções inerentes ao cargo;

Propõe-se a designação da candidata Mónica Reis Ferreira Gomes, para Chefe da Divisão de Bibliotecas, cuja síntese curricular se apresenta infra.



Síntese Curricular

1. Nome: Mónica Reis Ferreira Gomes

2. Currículo Académico e Formação Profissional:

Licenciada em Relações Públicas e Publicidade, no ISPAB - Instituto Superior de Paços de Brandão, em 2000.

Começou a trabalhar no Município de Santa Maria da Feira, nas Piscinas Municipais, como assistente administrativa, em fevereiro de 2000. Ainda nesse ano, integrou a equipa da Biblioteca Municipal, com funções de técnica superior, sendo responsável pelas atividades culturais e externas e fazendo atendimento ao público e gestão de empréstimo.

Foi nomeada em regime de substituição no cargo de Chefe da Divisão de Bibliotecas, em junho de 2022.

Ao longo do seu percurso profissional tem participado em diversas formações, quer na área da organização de eventos, quer na área das bibliotecas, sistemas de informação e gestão da qualidade, das quais destaca: Horizon, pela Nova Base, em 2004; SGQ – documentação e implementação da gestão por processos, pela Gestluz, em 2005; Comunicação, marketing cultural e organização de eventos, Cidades Cultura, Estratégias de programação cultural, Mediação cultural, pela Cultideias, em 2011; Design e Produção de Projetos Culturais, pela Universidade Católica no Porto, em 2015; Gestão de organizações e projetos culturais e Financiamentos de organizações e projetos culturais, pela Suggestus, em 2016; Mediação Artística e Cultural, por Serralves, em 2017; Misión de las bibliotecas: No dejar a nadie atrás, Literacia da informação nas bibliotecas públicas , Libraries Transformation – The Mancunian Way, Digital Inclusion and The public libraries against inequalities in access to information pela RNBP e o Curso universitario de especialización en evaluación de impacto de los servicios bibliotecários, pela Universidad Europea Miguel de Cervantes – Campus Europeo de Formacion Permanente, em 2022.

Santa Maria da Feira, 14 de fevereiro de 2023

O júri

[Assinatura]

Pedro Fernandes
